



GGZ Team Talks

Deskundigheidsbevordering met jouw team



Waar staat jullie team:

- Wat doen jullie al veel en wat doen jullie minder?
- Waar zitten verbetermogelijkheden?

Terugkoppeling uitkomsten

Leeswijzer

Jullie team heeft 10 stellingen ingevuld over het structureel evalueren van de behandeling. Op de volgende pagina staan de uitkomsten. Bespreek samen wat jullie van deze uitkomsten vinden.

→ **Wat doen jullie al veel?**

Bespreek de hogere scores. Dit is wat jullie als team al doen. Is dit herkenbaar? En wat levert het jullie op? Is dit wat je bij het inwerken van nieuwe collega's wilt benadrukken? Is dit hoe jullie werken en wat jullie belangrijk vinden?

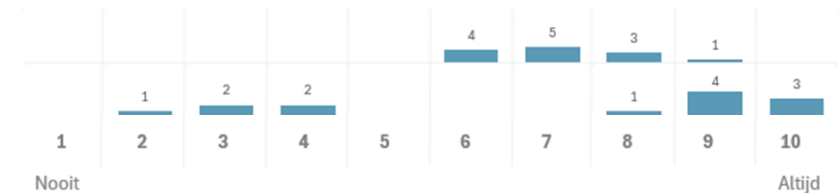
→ **Wat doen jullie minder?**

Bespreek ook de lagere scores. Dit is wat jullie als team in mindere mate doen. Is dit herkenbaar? En hoe kijken jullie daar als team naar? Willen jullie dit veranderen? Zo ja, hoe gaan jullie dat aanpakken? En wie is verantwoordelijk voor eventuele acties?

Gemiddelde score van je team



Aantal keer dat een score is gegeven in je team



Voor elke stelling wordt het gemiddelde van jouw team getoond. Een score van **1** betekent dat NOOIT IEMAND van jullie team de actie uit de stelling uitvoert en bij een score van **10** doet IEDEREEN de actie ALTIJD.

Naast het gemiddelde van jouw team is het ook interessant om te weten wat de spreiding is van de scores. Een gemiddelde van 7 kan komen door een 4 en een 10 te scoren, maar ook door 2x een 7 te scoren. Als er voor een stelling veel variatie in scores is, dan kan dit voor het team een interessant besprekspunt zijn.

GGZ Team Talk: Evalueren

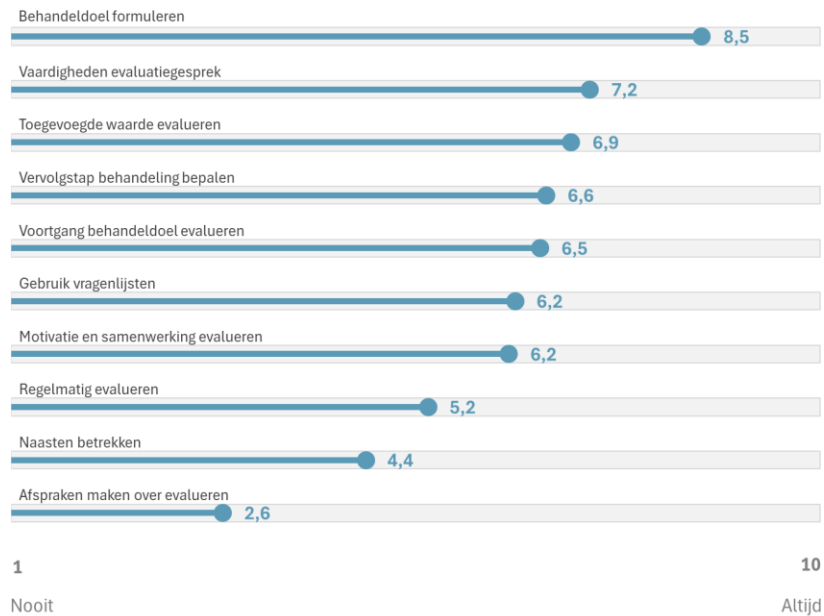
Terugkoppeling uitkomsten

Aan de slag met het team

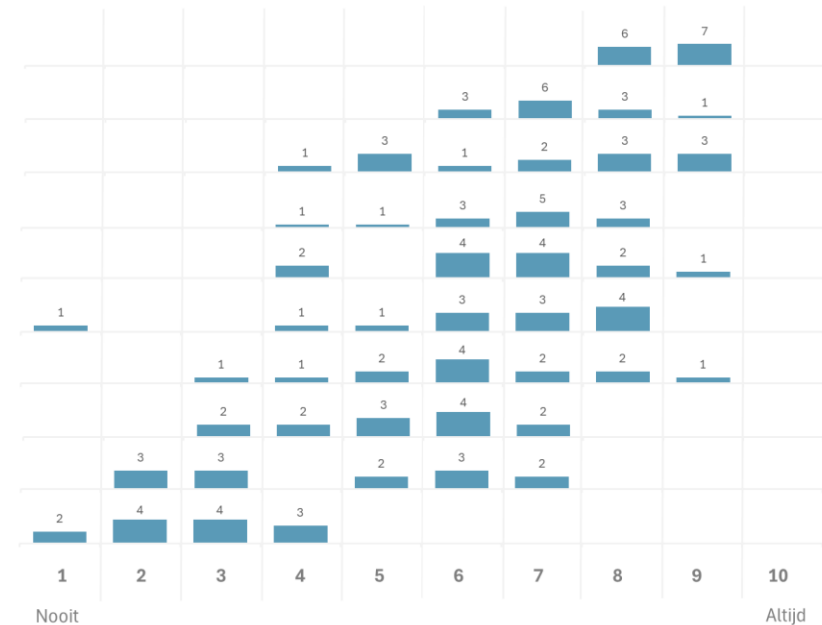
De Zwaan - Angst en Depressie

13 mensen uit je team hebben de stellingen beoordeeld

Gemiddelde score van je team



Aantal keer dat een score is gegeven in je team



GGZ Team Talk: Evalueren

Terugkoppeling van de open vraag

Aan de slag met het team

De vragen of bespreekpunten met betrekking tot het structureel evalueren in de behandeling die zijn opgegeven door de leden van je team:

- Ik vind het moeilijk om concrete doelen te stellen
- Hoe kan ik vragenlijsten inzetten bij het evalueren
- Ik vind het niet nodig om een evaluatiemomenten vast te leggen. Deze ontstaan als ik of de cliënt er behoefte aan heeft geheel organisch

GGZ Team Talk: Evalueren

Hulpmiddelen

Aan de slag met het team: de 2 hoogste en 2 laagste scores zijn groen en rood gemarkeerd

Vorbereiden evaluatiegesprekken

Score	Stellingen
6,8	→ Toegevoegde waarde evalueren
8,5	→ Behandelgoal(en) formuleren
2,6	→ Afspraken maken over evalueren

Hulpmiddelen

- **Toegevoegde waarde:** zie volgende dia voor meer informatie.
- **Lees het interview Behandelgoals stellen**
Het stellen van concrete, gedragsmatige behandelgoals geeft focus aan de behandeling en geeft de cliënt een actieve rol.
- **Gebruik het zorgplan**
In het zorgplan worden de behandelgoals én de evaluatiemomenten vastgelegd.

Klik hier

Klik hier

Klik hier



Uitvoeren evaluatiegesprekken

Score	Stellingen
6,2	→ Gebruik vragenlijsten
6,6	→ Vervolgstep behandeling bepalen
7,1	→ Vaardigheden evaluatiegesprek
5,2	→ Regelmatig evalueren
4,4	→ Naasten betrekken

Hulpmiddelen

- **Bekijk de werkkaart Samen koers bepalen** van de Zorgstandaard Diagnostiek
Het herstelproces als een bootreis, waarbij evalueren als kompas wordt gezien.
- **Raadpleeg de vragenlijstbibliotheek**
en de informatie & gespreksondersteuning van veel gebruikte vragenlijst.
- **Raadpleeg de hulpmiddelen van de Zorgstandaard Naasten**

Klik hier

Klik hier

Klik hier



Inhoud evaluatiegesprekken

Score	Stellingen
6,5	→ Voortgang behandelgoal evalueren
6,2	→ Motivatie en samenwerking evalueren

Hulpmiddelen

- Voor de onderwerpen bij een evaluatiegesprek zijn nog geen hulpmiddelen ontwikkeld. Bedenk wat voor jouw cliënt en voor jezelf belangrijke onderwerpen zijn die jullie samen willen bespreken.

Algemene hulpmiddelen
Evalueren:

Klik hier voor de online evaluatieondersteuning

Klik hier voor de Akwa ggz website over evalueren

Meer herstel en efficiëntie¹

- Vooral cliënten die niet volgens verwachting herstellen ervaren een verbetering in het herstel door te evalueren. Behandelaren signaleren tijdig als een client onvoldoende profiteert van de behandeling en kunnen hiernaar handelen.
- Bij cliënten die wel naar verwachting herstellen, worden de behandeldoelen vaak sneller behaald. Hierdoor kunnen de wachtlijsten en zorgkosten dalen.
- Evalueren verkleint de kans op het voortijdig stoppen met de behandeling op initiatief van de cliënt (drop-out).
- Het verlaagt de kans op suïcide.
- Het versterkt de samenwerking tussen cliënt en behandelaar.
- En het verhoogt de cliënttevredenheid.

Evalueren draagt verder bij aan¹

- Empowerment: de kracht van de cliënt om invloed uit te oefenen op de eigen leefomstandigheden.
- Het vertrouwen in en de motivatie voor verandering.
- Het waarnemen van kleine veranderingen. Dit zorgt voor herkenning en motivatie bij de cliënt.

1. ([Akwa 2022](#); Garb, 2005; [GGZ Dataportaal 2024](#); [Janse en collega's, 2017](#); [De Jong en collega's \(2023\)](#); [Markbench 2018](#); Peeters en collega's, 2012; [Shimokawa en collega's, 2010](#); [Waller, 2016](#))



Meer weten?

Meer weten?

- Raadpleeg de Zorgstandaard Diagnostiek op ggzstandaarden.nl
- Specifieke vragen over de Zorgstandaard Diagnostiek kan je stellen aan [Astrid Partouns](#)
- Maak gebruik van de vrij beschikbare [online evaluatieondersteuning](#)

Op de hoogte blijven van de activiteiten van Akwa ggz?

- Abonneer je op [onze nieuwsbrief](#)
- Volg ons [via LinkedIn](#)

